

～賃金・人事管理の基本と運用の急所を集中的に学ぶ2日間～

賃金管理研修



2020年、いわゆるコロナショックとともに企業の労働環境は大きな変容を迫られました。いかなる環境下でも、会社の成長・繁栄と次代を担う人材の確保・定着を図るには、社員のやる気を引き出す合理的な賃金管理と様々な人事施策が必要であることに変わりありません。

今後も人材獲得が困難な時代は続きます。今こそ自社の問題を洗い出し、来るべき回復期に備えて制度改革の要所をつかみ、今後の人事施策の立案、推進にお役立てください。

- 開催日 令和4年3月10日(木)、11日(金)【2日間】
- 開催時間 各日9:30～16:30(昼食休憩1時間) ※受付開始は9:00～
- 定員 24名 ※1テーブル1名での着席
- 受講料 **会員** 15,600円(消費税込) **一般** 19,800円(消費税込)
- 会場 (公財)埼玉県産業振興公社 研修室

《カリキュラム》※詳細は公社研修のホームページで！

1. わが社の賃金管理システムのどこに問題があるか？
2. 春季労使交渉にみる賃上げの動向と労働市場をとりまく環境
3. トータル人事システムの中での賃金体系と等級管理
4. モチベーションを長く維持する基本給の決め方と実力昇給制度
5. 各種手当(基準・金額)を合理的に決定する
6. 「賞与」の支払い方で社員のやる気は格段に変わる
7. 人事評価制度を納得性あるものにするには
8. 昇格昇進制度の適正な運用こそが組織づくりのカギ
9. 多様な働き方への対応と中小企業の人事戦略
10. 労働人口減少時代の高齢者雇用の考え方

【講師】

(株)賃金管理研究所 代表取締役所長
賃金人事コンサルタント 大槻 幸雄 氏

【プロフィール】

千葉大学卒業後、証券会社に勤務。
在職中の1995年東京大学大学院修士課程修了。
1998年賃金管理研究所入所。2005年取締役、
2020年9月より現職。
「従業員のモチベーションを高め、強い組織をつくる」
人事業務の長年の経験を生かし、上場企業から中小企業
まで幅広く人事・賃金の問題解決と給与・評価制度の運用
支援を行っている。

【主な著書】

「社員が成長するシンプルな給与制度のつくり方」「社長・重役報酬の正しい決め方」「99人以下の会社の責任等級制による新給料決定マニュアル」他多数

さいたま市大宮区桜木町1-7-5 ソニックシティビル10階
(公財)埼玉県産業振興公社 研修・情報グループ
TEL 048-647-4087
FAX 048-645-3286
メール kensyu@saitama-j.or.jp

①ホームページからのお申込み (<https://www.saitama-j.or.jp/kensyu/21kjd/>)

②FAX (048-645-3286) でのお申込み

賃金管理 (21KJD)



企業名		事務担当者：		
		メールアドレス：		
住所〒		TEL		
		FAX	@	
フリガナ 受講者氏名	所属部署・役職	年齢	勤続年数	性別
				男・女

個人情報の利用目的のご案内

- 当社は個人情報を、以下の目的で利用させていただきます。また、募集活動で入手した情報は、当社の事業で使用し管理します。
- ・研修やイベントなどに関する情報のご案内(送付を含みます)
 - ・各種相談やお問い合わせに関する対応など
 - ・公社が実施する各種調査の公表
 - ・研修の運営上必要となる受講生名簿・受付簿の作成
 - ※申込書にご記入いただいた範囲内で受講者名簿として講師に提出します。もし差し支えがある場合、事前にお申し出ください。公表する際は特定の個人を識別できないように配慮します