

新入社員の受け入れ準備にもオススメ！

新入・若手社員をキッチリ育てるコツ習得研修

新入・若手社員の指導者（先輩・管理者・OJT 担当者）にピッタリ合う研修です

コロナ過においても社員の離職は深刻な問題です。離職はなくとも「真面目だが、言われたことしかしない」、「受け身で成長意欲を感じない」、「理屈は言うが、行動が伴わない」など、育成に困っている若手社員はいませんか？そのような若手社員をどのように育てれば良いのか、育成のツボを分かりやすくお伝えします。また、本研修では、新人の効果的な受け入れ方、効果的な仕事の教え方、注意の与え方、躰の3原則、問題行動を繰り返す部下への対話指導、動機づけの方法等、人材育成の上手な企業が共通して行っている秘訣を学びます。

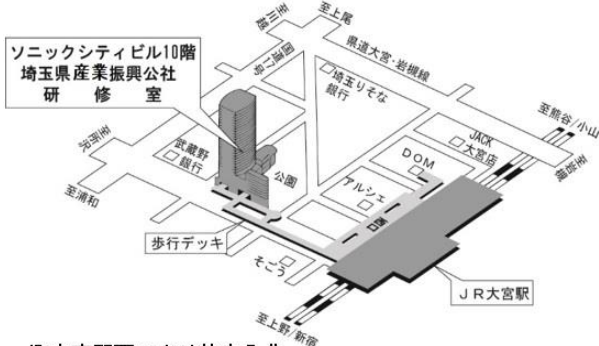
【開催日時】 < 1 日間 >

令和4年3月17日（木）

9:30～16:30（昼休憩1時間）

※受付開始9:00～

【研修会場】



JR大宮駅西口より徒歩5分
※駐車場は有料ですので電車をご利用ください。
(20分200円・最大料金24時間1,800円)

さいたま市大宮区桜木町1-7-5

大宮ソニックシティビル10階

埼玉県産業振興公社 研修室

【定員】24名

【受講料】 会 員 7,800円

一 般 9,900円

【主催】(公財)埼玉県産業振興公社

研修・情報G：TEL048-647-4087

【カリキュラム】 ※カリキュラムは変更となる場合があります

1. 若手社員の意識・行動の傾向の把握

- ・近年の新入・若手社員の傾向
- ・「幼弱性の4要素」と若手社員の共通点
- ・やっではないけない（失敗する）育成法とは

2. 効果的な仕事の教え方・躰方

- ・効果的な仕事の教え方の4ステップ
- ・キッチリ躰けるための「躰の3原則」



3. 部下育成の対話指導ロールプレイングの実施

- ・経験学習モデルを習慣化させる対話指導 1on1
- ・問題行動を継続する部下への対話指導
- ・状況対応型リーダーシップ5つのギア

【講師】

有限会社紀藤コンサルタントオフィス

代表取締役 紀藤 星司 氏

<プロフィール>

学習教材の開発会社の営業マン・マネジャー・研修、コンサルティング会社を経て、講師、コンサルタントとして独立、(有)紀藤コンサルタントオフィスを設立し、33年間の講師・コンサルタント経験において、人材育成の専門家として、これまで延べ750社以上の企業に携わる。近年は離職防止、若手人材の育成方法をテーマに活動している。NHKニュースにも研修風景が紹介され、実際に実務で活用できるスキルやノウハウの習得に力を入れ「泥臭く実践的！」と評価されている。

お申し込みは・・・ホームページ (<https://www.saitama-j.or.jp/kensyu/21kbo/>)

・・・またはFAX (048-645-3286) ※複数名のお申し込みはホームページが便利です



新入・若手社員をキッチリ育てるコツ習得研修 (21KBO)

企業名	事務担当者		
	メールアドレス		
住所〒	TEL		
	FAX		
フリガナ	年齢	歳	参加者部署 役職
参加者 氏名	勤続年数	年	

個人情報の利用目的のご案内

当社は個人情報を、以下の目的で利用させていただきます。また、募集活動で入手した情報は、当社の事業で使用し管理します。

- ・研修やイベントなどに関する情報のご案内（送付を含みます）
- ・研修の運営上必要となる受講生名簿・受付簿の作成
- ・各種相談やお問い合わせに関する対応など
- ※申込書にご記入いただいた範囲内で受講者名簿として講師に提出します。
- ・公社が実施する各種調査の公表
- もし差し支えがある場合、事前にお申し出ください。
- ※公表する際は特定の個人を識別できないように配慮します