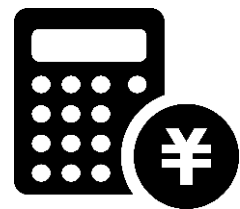


WEB開催に変更しました！

～合理的な賃金決定のための「7つの視点」～

賃金管理研修



2020年、コロナショックとともに企業の労働環境は大きな変容を迫られました。いかなる環境下でも、会社の成長・繁栄と次代を担う人材の確保・定着を図るには、社員のやる気を引き出す合理的な賃金管理と様々な人事施策が必要であることに変わりありません。

コロナ後も人材獲得が困難な時代は続きます。今こそ自社の問題を洗い出し、来るべき回復期に備えて制度改革の要所を掴み、今後の人事施策の立案、推進にお役立てください。

- 開催日 令和3年3月16日(火)【1日間】
- 開催時間 9:30～16:30(昼食休憩1時間) ※入室開始は9:20～
- 定員 40名(先着順)
- 受講料 **会員** 7,800円 **一般** 9,900円(消費税含む)
- 配信 ZOOMを使用(後日、参加URLをご案内します)

【カリキュラム】

1. 「自社の課題を探る」
賃金・人事を取り巻く環境と中小企業の展望
2. 「基本フレーム」
人事処遇は担当職務・役割・職責を基準に決める
3. 「基本給の設計」
所定内労働に対する“基本となる賃金”の役割
4. 「昇給スキーム」
定期昇給を持つ、真の役割・機能
5. 「諸手当の設定」
必要なものに限定し、適正な水準設定を心がける
6. 「成績評価制度」
“納得性のある評価”実現のための基本原則
7. 「インセンティブ」
貢献度に応じた賞与配分で向上心に火をつける

【講師】

(株)賃金管理研究所 代表取締役
賃金人事コンサルタント 大槻 幸雄 氏

【プロフィール】

千葉大学卒業後、証券会社に勤務。
在職中の1995年東京大学大学院修士課程修了。
1998年賃金管理研究所入所。2005年取締役、
2020年9月より現職。

「従業員のモチベーションを高め、強い組織をつくる」人事業務の長年の経験を生かし、上場企業から中小企業まで幅広く人事・賃金の問題解決と給与・評価制度の運用支援を行っている。

【主な著書】

「社員が成長するシンプルな給与制度の作り方」
「社長・重役報酬の正しい決め方」
「99人以下の会社 社の責任等級制による新給料決定マニュアル」他多数

【事務局】

さいたま市大宮区桜木町1-7-5 ソニックシティビル10階
公益財団法人 埼玉県産業振興公社 研修・情報グループ
TEL 048-647-4087 FAX 048-645-3286
メール kensyu@saitama-j.or.jp

お申し込みは、簡単に申し込めるホームページからお願いします。
<https://www.saitama-j.or.jp/kensyu/20kje/>



賃金管理 (20KJE)

個人情報の利用目的のご案内

当社は個人情報を、以下の目的で利用させていただきます。また、募集活動で入手した情報は、当社の事業で使用し管理します。

- ・研修やイベントなどに関する情報のご案内(送付を含みます)
- ・各種相談やお問い合わせに関する対応など
- ・会社が実施する各種調査の公表
- ・研修の運営上必要となる受講生名簿・受付簿の作成
- ※申込書にご記入いただいた範囲内で受講者名簿として講師に提出します。
- もし差し支えがある場合、事前にお申し出ください。
- 公表する際は特定の個人を識別できないように配慮します