

～賃金・人事管理の基本と運用の急所を集中的に学ぶ2日間～

賃金管理研修

合理的な賃金管理を進めていくには、あらゆる人事施策を整えることが重要なポイントです。その結果、社員のやる気を最大にし、組織強化に繋がります。

雇用・最低賃金・初任給など労働市場をめぐる最新動向や「働き方改革」関連法への対応も含め、“自社の問題解決に向けて多くの気づき”と、“社員が納得して仕事力を発揮できる人事管理への手掛け”をつかんでいただき、賃金施策の立案、推進に役立てていただきます。

- 開催日 2020年3月12日(木)、13日(金) 【2日間】
- 開催時間 9:30~16:30 (昼食休憩1時間) ※受付開始は9:00~
- 定員 30名(先着順)
- 受講料 会員 15,600円 一般 19,800円 (消費税含む)
- 会場 (公財)埼玉県産業振興公社 研修室

【カリキュラム】

1. わが社の賃金管理システムのどこに問題があるのか？
2. 春季労使交渉にみる賃上げの動向と労働市場をとりまく環境
3. トータル人事システムの中での賃金体系と等級管理
4. モチベーションを長く引き出す基本給の決め方と実力昇給制度
5. 各種手当（基準・金額）を合理的に決定する
6. 「賞与」の支払い方で社員のやる気は格段に変わる
7. 人事評価制度を納得性のあるものにするには
8. 昇格昇進制度の適正な運用こそが組織づくりのカギ
9. 「働き方改革」の潮流と賃金管理
10. 労働人口減少時代の非正規・高齢者雇用の考え方

※カリキュラムは変更となる場合がございます。

【講師】

(株)賃金管理研究所 取締役副所長
賃金人事コンサルタント 大槻幸雄 氏

【プロフィール】

千葉大学卒業後、証券会社に勤務。
在職中の1995年東京大学大学院修士課程修了。
1998年賃金管理研究所入所。2005年取締役、
2013年4月より現職。

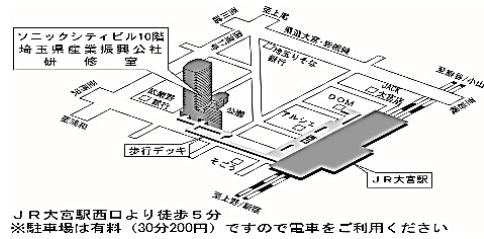
「従業員のモチベーションを高め、強い組織をつくる」人事業務29年の経験を生かし、上場企業から中小企業まで幅広く人事・賃金の問題解決と給与・評価制度の運用支援を行っている。

【主な著書】

「社員が成長するシンプルな給与制度のつくり方」「社長・重役報酬の正しい決め方」、「99人以下の会社の責任等級制による新給料決定マニュアル」他多数

★事務局、研修会場★

〒330-8669 さいたま市大宮区桜木町1-7-5
ソニックスシティビル10階
(公財)埼玉県産業振興公社 研修・情報グループ
TEL 048-647-4087
FAX 048-645-3286
メール kensyu@saitama-j.or.jp



JR大宮駅西口より徒歩5分
※駐車場は有料(30分200円)ですので電車をご利用ください

お申し込みは・・・FAX 048-645-3286

賃金管理(19KJD)

企業名	TEL	FAX		
住所	事務担当者			
受講者氏名 フリガナ	所属部署・役職	年齢	勤続年数	性別
				男・女

個人情報の利用目的のご案内

- 当公社は個人情報を、以下の目的で利用させていただきます。また、募集活動で入手した情報は、当公社の事業で使用し管理します。
- ・研修やイベントなどに関する情報のご案内(送付を含みます)
 - ・各種相談やお問い合わせに関する対応など
 - ・公表が実施する各種調査の公表
 - ※公表する際は特定の個人を識別できないように配慮します
- ※申込書に記入いただいた範囲内で受講者名簿として講師に提出します。
もし差し支えがある場合、事前にお申し出ください。