

# 当拠点の活動状況

## ①活動実績(平成31年3月末時点)

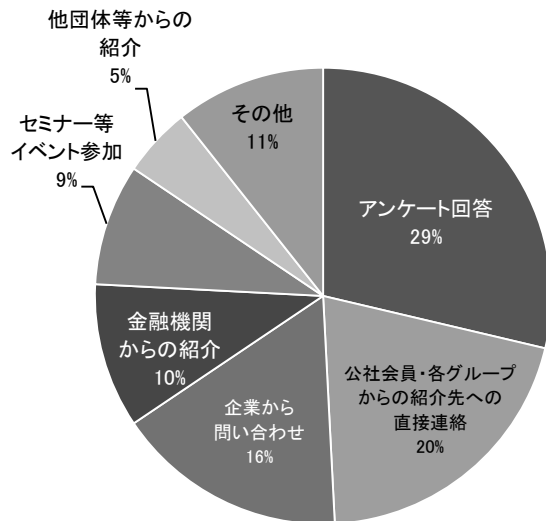
項目	実績
平成30年度 企業訪問社数【目標:300社】	<b>407社</b> (H27.12.1~H31.3.31 累計 <u>1,166</u> 社)
平成30年度 相談件数【目標:200件】	<b>562件</b> (H27.12.1~H31.3.31 累計 <u>1,650</u> 件)
平成30年度 人材ニーズ取り繋ぎ件数	<b>309件</b> (H27.12.1~H31.3.31 累計 <u>966</u> 件)
平成30年度 成約件数【目標:15件】	<b>121件</b> (H27.12.1~H31.3.31 累計 <u>244</u> 件)

# 当拠点の活動状況

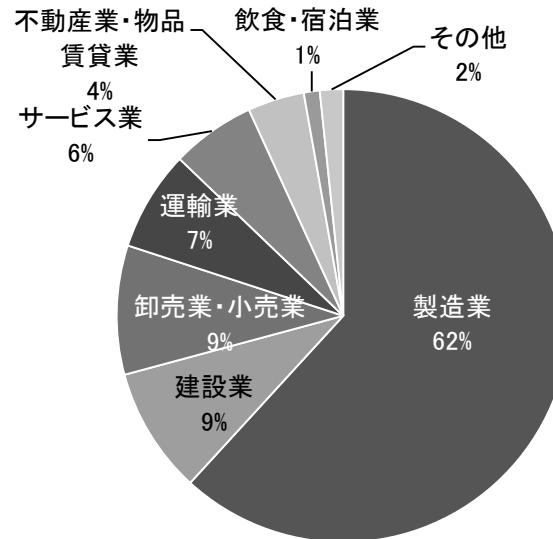
## ②成約事例の内訳(1) (H27.12.1～H31.3.31)

- 受入企業へのアプローチ経緯は、「アンケートはがき回答」が最も多い
- プロ人材の受入企業の業種は、製造業が全体の約6割を占める
- プロ人材のミッションは、販路開拓や生産性向上等、多岐にわたる

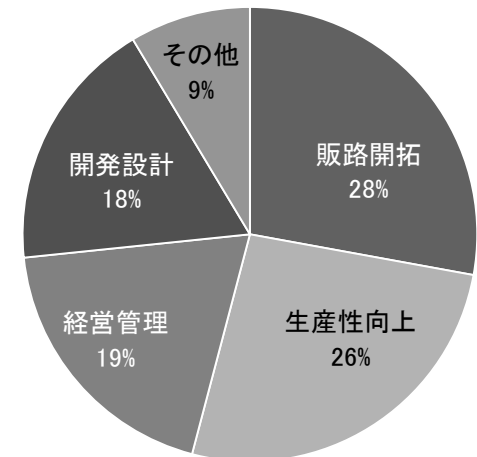
【受入企業へのアプローチ経緯(n=244)】



【プロ人材受入企業業種(n=244)】



【プロ人材のミッション(n=244)】



### 【プロ人材のミッション例】

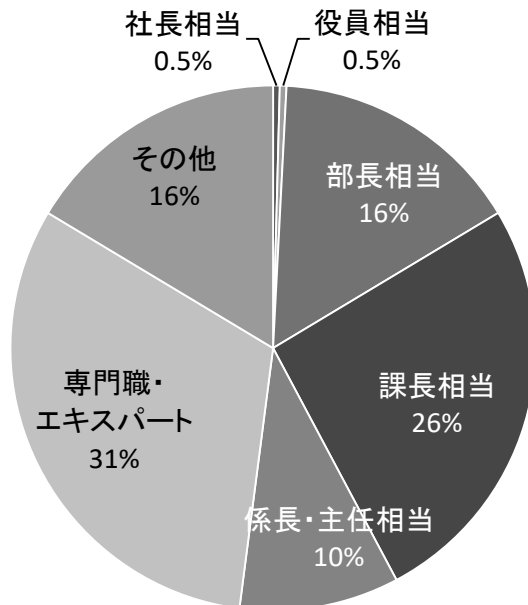
- 販路開拓...受け身の営業姿勢を改め、積極的な新規顧客開拓を行う体制づくり
- 生産性向上...新製品を生産するための新たな生産体制の立ち上げ
- 経営管理...買収先企業(物流業)のマネジメント
- 開発設計...新製品開発、独自の機構を盛り込んだ独創的な機械装置の開発設計
- その他...移動体通信工事の受注拡大に伴う施工管理力の強化

# 当拠点の活動状況

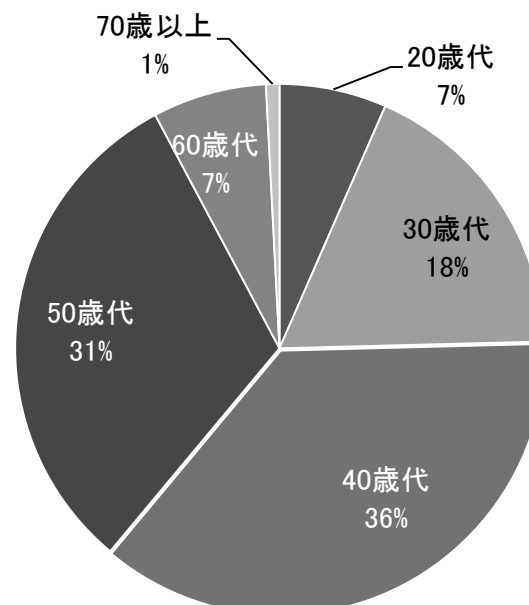
## ③成約事例の内訳 (2)(H27.12.1～H31.3.31)

- プロ人材のポストは、専門職・エキスパート最も多く、次いで課長相当が多い
- プロ人材の年代は40歳代から50歳代が全体の7割弱を占め、60歳以上のシニアは少ない
- プロ人材の転職前の勤務地は、県内より県外(東京都など)のほうがやや多い

【プロ人材のポスト(n=244)】



【プロ人材の年代(n=244)】



【プロ人材の前職勤務地(n=244)】

