

成約事例 -7

埼玉県プロフェッショナル人材戦略拠点

1. プロ人材採用企業プロフィール

- ・株式会社ウエルフェア(毛呂山町)
- ・(学)埼玉医科大学構内の職員食堂の運営、同大学 3 病院内の食堂等の経営、同大学 3 病院内の売店経営、分社化した別法人の管理(医療材料販売会社、施設管理会社)

2. プロ人材プロフィール

- ・メーカーで人事制度運用・人材育成等を経験し実務に精通。

3. プロ人材求人背景

- ・各部門がそれぞれの職場のプロとして頑張っているが、組織目標設定・評価・報酬への反映のシステム化が不十分で機能していなかった。
- ・生産性向上のためには人事制度改革が不可欠と考えていた。
- ・外部コンサルタントを利用し改革を進めるにあたり、問題点を把握し解決策を社内に展開・定着させることのできる人材を必要としていた。

4. 採用企業が当拠点を利用した経緯

- ・当拠点からのダイレクトメールによるアンケートに対し、相談したいとの回答をいただき訪問した。

5. 採用に至るまでの経過

- ・2016年4月、求人ニーズを把握して各人材紹介会社(15社)に展開したところ10社から立候補があったが、求人会社の意向により3社に依頼した。
- ・2016年11月入社に至った。

6. 入社したプロ人材に対する法人代表者のコメント

- ・人事制度改革(目標設定、評価制度、給与体系の見直し)が軌道に乗りつつある。期待通りであり大いに満足している。

7. 当拠点に対する法人代表者のコメント

- ・依頼先が埼玉県登録人材会社なので安心できた。
- ・予想以上に早く紹介を受けることが出来て満足している。

8. プロ人材(入社者)のコメント

- ・自分のキャリアを活かせる仕事に就くことが出来て満足している。人事制度改革を進めることで会社の成長に貢献できれば何よりの喜びであり、さらに頑張っていきたい。

2017年8月18日(2017年8月15日ヒアリング)