

## 成約事例－4

埼玉県プロフェッショナル人材戦略拠点

### 1. プロ人材採用企業プロフィール

- ・大正11年設立のめっき加工メーカー
- ・従業員110人

### 2. プロ人材プロフィール

- ・大手光学機器・材料メーカーで約20数年間、営業部門と人事部門で活躍していたその後、工業薬品商社にて営業を担当(退職時支店次長)
- ・年齢50代後半

### 3. プロ人材求人背景

- ・今までは受け身の営業を行ってきたが、今後は積極的な営業を行う必要がある
- ・自社製品の商品化や販路開拓などのマーケティング活動を行う必要がある

### 4. 採用企業が当拠点を利用した経緯

- ・当拠点の担当者が採用企業(公社会員企業)に電話をかけアポイントを取って訪問
- ・人材紹介会社から人材を採用したことがなかった  
(人材紹介会社は使ったことがあったが、なかなか採用に至ったことがなかった)

### 5. 採用に至るまでの経過

- ・2016年1月25日に採用企業を訪問しプロ人材事業説明、求人ニーズを把握
- ・その後、人材紹介できると手を上げた人材紹介会社数社が採用企業と話し合い、書類選考後、面接し内定
- ・2016年5月9日入社

### 6. 入社したプロ人材に対する社長のコメント

- ・営業に関するノウハウ・経験を十分に持っている
- ・営業部長に就任し、営業部を引っ張っていつてくれている
- ・営業の動きが受け身の営業から積極的な攻めの営業に変わってきた
- ・営業部の目標達成に対するこだわり方が変わってきた
- ・人事部にも在籍していたことがあるので、若手社員に対する接し方は、他の部門長にも見習ってほしい
- ・新製品の商品化に関しても、確実に進展している

### 7. 当拠点に対する社長のコメント

- ・いい人材を採用できたのが一番良かった
- ・多くのいい紹介会社と巡り合えて良かった
- ・自社単独で行うと個別の紹介会社の情報を集めてコンタクトを取る必要があるが、拠点がすべて取りまとめてくれたので効率的な採用活動が出来た
- ・予想以上に早く紹介を受けることが出来た

### 8. プロ人材(入社者)のコメント

- ・自分の社会人人生の最後に、やりたいことに関われるようになって本当に良かった
- ・営業部が変わりつつあるので、手応えを感じている
- ・社員それぞれが、自分のキャリアを総合的に受けとめて、生かしてくれるいい会社に入社することが出来て本当に良かった

2017年6月5日(2017年6月5日ヒアリング)