

成約事例－2

埼玉県プロフェッショナル人材戦略拠点

1. プロ人材採用企業プロフィール

- ・昭和31年設立の金属加工メーカー
- ・従業員97人

2. プロ人材プロフィール

- ・大手金属加工メーカーで約 10 数年間、主に生産管理部門で活躍していた。その後、金属加工メーカーにて技術開発を担当
- ・年齢40代前半

3. プロ人材求人背景

- ・様々な金属加工を提供しているが、社内に化学的な知見が蓄積されていない
- ・化学的な知見から技術部の若手社員に対して、指導が出来る社員がいない

4. 採用企業が当拠点を利用した経緯

- ・当拠点のホームページを見て、企業より電話で連絡。拠点事務所内で相談
- ・信用・安心できる紹介会社を活用したかった
(信用できない紹介会社の話をよく耳にしていた)

5. 採用に至るまでの経過

- ・2016年3月16日に当拠点事務所にてプロ人材事業説明、求人ニーズを把握
- ・その後、人材紹介できると手を上げた人材紹介会社数社が採用企業と話し合い、書類選考後、面接し内定
- ・2017年1月1日入社

6. 入社したプロ人材に対する社長のコメント

- ・技術的な知識レベルは期待できる
- ・この仕事は現場との意思疎通が大変重要である
- ・そこで、まず1年程度は現場で研修を受けてもらう
- ・その後、技術部門のチーフとして、マネジメントも含めて期待している

7. 当拠点に対する社長のコメント

- ・依頼先が埼玉県登録人材紹介事業者なので、安心感のある活動が出来た
- ・いい人を採用できた
- ・もっと当拠点をアピールしてもらえれば、他社も助かるのではないかと

8. プロ人材(入社者)のコメント

- ・いい会社に入社することが出来て本当によかった
- ・周囲の人と協力しながら、会社に貢献していきたい

2017年5月25日(2017年5月19日ヒアリング)