

新入・若手
おすすめ
プラン！

おすすめ研修受講マップ ～新入・若手社員向け～

(公財) 埼玉県産業振興公社では、中小企業の社員向けに年間200講座以上の研修を行っています！中でも新入・若手社員向けの研修は社会人としての心構えを学ぶ研修から、スキルアップ、離職防止のためのカリキュラムまでラインナップ豊富です。



〔生産部門に配属〕

〔一般部門（生産部門以外）に配属〕

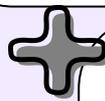
開催時期

新入社員教育研修

※配属先に応じて2コースから選択できます！

●生産部門コース
・2日間

●一般部門コース
・成長実感コース（3日間）
・2日間 ・1日間



プラス

新入・若手社員向けオプション研修

※新入社員教育研修の翌週に実施します！強化したいカリキュラムをプラスで身につけられます。

◆スキル向上

- ホウレンソウ強化研修 ●電話応対研修
- ビジネス文書研修 ●新たな人間関係構築研修

◆デジタル

- デジタル入門研修 ●新入社員向けOfficeソフト入門研修
- Excel研修

◆工具入門

- 工具入門研修



4月

●新入・若手社員向け安全・5S強化研修〔1〕

職場に求められるモラルとは？

New!

●新入・若手社員向け「正しい判断力」を育てるモラル研修

5月

●新入・若手社員向けレジリエンス研修

「正しい」
知識を学ぶ！

6月

●新入・若手社員向けはじめて学ぶハラスメント研修 **New!**

モチベーション
UP!

●若手社員パワーアップ研修 ※2～3年目の受講がおすすめ

若手社員の心意気をはじめホウレンソウなどのコミュニケーション能力向上方法、仕事に対する創意工夫方を学びます！



7月

●新入・若手社員向け安全・5S強化研修〔2〕

2月

入社後からの振り返りと、自己の役割を再認識します！

新入・若手社員フォローアップ研修

※配属先に応じて2コースから選択できます！

●生産部門コース

●一般部門コース



●新入・若手社員向け質を高める仕事術研修

指示されたこと、決められたことだけをやるのではなく、社内外の期待を一步超えるために質の高い仕事の実践法を学びます！

1年の集大成に、
更にステップアップ!

3月

自信をつける！

●入社2年目直前研修 **New!**

1年目の経験を振り返り、2年目に向けて自信と成長につなげます。求められる役割を理解して自立・自律を高め、後輩への関わり方も学びます。

何を、どの順番で受講すればよいか分からない。

